

# Inspiratiekaart Co-creatie

Aan het einde van de studiedag over verbindend samenwerken, organiseerden we een aantal co-creatiesessies. Hoe we dat deden, kan je hieronder lezen. Ter inspiratie. Do try this at home!

## TO THE FUTURE AND BACK

- › **FLITS!** We zijn het jaar 2023! Jullie organisatie wordt uitgenodigd voor het geven van een presentatie op de studiedag 'Scoren in Samenspel 2.0'. Jullie worden immers internationaal als inspirerend voorbeeld gezien in het verbindend samenwerken met kinderen, gezinnen, het team, de buurt...
- › **FLITS!** Het is 7 juni 2018. Kom in groepjes van 6 à 12 personen tot een actieplan om dit droomscenario te verwezenlijken: hoe willen jullie als organisatie een toonaangevend voorbeeld worden inzake het verbindend samenwerken met kinderen en gezinnen?

### RONDE 1: Verbindend divergeren (10')

**Opdracht:** "We vliegen naar jullie organisatie in het jaar 2023. Jullie worden gezien als hét voorbeeld inzake verbindend samenwerken. Hoe is dat zichtbaar?"

**Inspiratie nodig? Denk aan:**

- De eigen organisatie: wat is vandaag echt sterk en moet behouden blijven?
- Good practices: wat heb je elders gezien dat inspirerend en bruikbaar is?
- Team, kinderen, gezinnen, omgeving, materiaal, processen, dagindeling, externe partners, ...
- Relevante trends & topics in de samenleving: aandacht voor welbevinden en betrokkenheid, superdiversiteit, duurzaamheid, sociale ongelijkheid, vergrijzing, individualisering, balans tussen werk en gezin, digitalisering, ..."

**Doel:** verzamelen van zoveel mogelijk concrete ideeën.

**Methode:** de deelnemers in groepjes van 2 of 3 personen laten brainstormen op grote flappen.

### RONDE 2: Verbindend convergeren (15')

**Opdracht:** "We zijn 7 juni 2018 en houden teamvergadering. Er worden verschillende mogelijkheden voorgesteld om de komende vijf jaar nog sterker in te zetten op het werken aan verbinding. Aan het einde van de vergadering stemmen we over de doelstellingen waaraan we prioriteit willen geven als organisatie".

**Doel:** selecteren van ideeën.

**Methode:** kringgesprek waarin ieder groepje de ideeën uit rondje 1 voorstelt.

- De ideeën worden gegroepeerd en gestructureerd.
- Iedereen mag individueel stemmen aan de hand van drie groene stickers.
- De vijf ideeën met de meeste voorkeurstemmen gaan mee naar ronde 3.

### **RONDE 3: Vormen en visualiseren (25')**

**Opdracht:** "We zijn juni 2023. Jullie werken aan een visueel aantrekkelijke voorstelling van jullie organisatie voor op de studiedag 'Scoren in Samenspel 2.0'. Jullie willen duidelijk de kracht laten blijken van jullie organisatie in het werken aan verbinding. Werk naar een samenhangend verhaal toe, waarin de verschillende ideeën met elkaar worden verbonden."

**Doel:** de geselecteerde ideeën uit ronde 2 samenbrengen en verrijken.

**Methode:** individueel of in kleine groepjes op zoek gaan naar beelden uit tijdschriften die passen bij de geselecteerde ideeën.

- De verschillende beelden volgens de ideeën ordenen, samenleggen en verbinden tot één verhaal.
- Het verhaal van de organisatie wordt verteld aan de groep.

### **RONDE 4: Verwezenlijken (10')**

**Opdracht:** "Het is terug 7 juni 2018, teamvergadering. Denk na over concrete stapapen die jullie nu al kunnen zetten om jullie droomscenario voor de toekomst te realiseren. We ronden af nadat ieder teamlid één concrete actie koos waar hij of zij morgen zelf mee aan de slag gaat."

**Doel:** de eerste stappen zetten in de vertaling van droom naar praktijk.

**Methode:** collectieve brainstorm op 'actie-kaartjes'. Ter afsluiting kiest iedere deelnemer 1 actiekaartje naar keuze waarmee hij of zij morgen aan de slag zal gaan.

#### **WAARVOOR KAN JE DIT GEBRUIKEN?**

Om in team te brainstormen rond kansen voor innovatie binnen de organisatie, en samen prioriteiten en concrete acties te bepalen voor de verwezenlijking. Uiteraard kan verbindend werken worden vervangen door een thema naar keuze: buitenspel, buurtgericht werken, ouderbetrokkenheid, gezonde voeding, ... noem maar op!

#### **WELKE ZIJN DE STERKTES VAN DEZE MANIER VAN WERKEN?**

Werken in kleine groepen is veilig en verbindend, en teamleden ontmoeten elkaar rond de gezamenlijke opdracht. Doordat teamleden samen hun droombeeld bepalen en er zelf acties aan ophangen, is er een groot draagvlak voor de verwezenlijking ervan.

#### **WAT HEB JE NODIG?**

4 tot 12 mensen met één uur vrije ruimte, een gezellig lokaal, scharen en lijm, oude tijdschriften, post-its, kleine stickers (bv. groene bolletjes), grote papieren flappen (bv. A1), stiften, deze inspiratiekaart en bijhorende reflectiekaarten (te downloaden op de website <http://sites.ar.teveldehogeschool.be/pjkacademie/>)