

Februari traject start 2019 2020 PEW

| Opleidingslijn             | Academiejaar 2019 2020                                    |    | Academiejaar 2020 2021              |    |   |    | Academiejaar 2021 -2022                        |    |                                       |    | Academiejaar 2022 -2023                        |    |                                       |      |
|----------------------------|---|----|-------------------------------------|----|---|----|--|----|---------------------------------------|----|--|----|---------------------------------------|------|
|                            | Voorafname semester                                       | SP | Sem1.1                              |    | Sem 1.2   |    | Sem2.1   |    | Sem2.2                                |    | Sem 3.1  |    | Sem 3.2                               |      |
|                            | Naam  | SP | Naam                                | SP | Naam  | SP | Naam   | SP | Naam                                  | SP | Naam   | SP | Naam                                  | SP   |
| Digitaal geletterd         | ICT-toepassingen  | 3  | ICT-vaardig                         | 4  |   |    |  |    |                                       |    |  |    |                                       |      |
| Professioneel communiceren |   |    |                                     |    |   |    | Talen 1  | 3  | Talen 2                               | 3  | Talen 3  | 3  |                                       |      |
| Diepgaand onderzoeken      | Onderzoek 1   | 5  |                                     |    |   |    | Onderzoek 2                                    | 3  |                                       |    | Onderzoek 3                                    | 3  |                                       |      |
| HR-context analyseren      | Vennootschapsrecht en fiscaliteit                         | 3  | Recht verkennen                     | 3  | Arbeidssociologie, demografie en organisatiepsychologie | 6  | Bedrijfseconomie                               | 3  |                                       |    | Recht: bijzondere vraagstukken rechten mbt. HR | 3  |                                       |      |
|                            | Sociaal zekerheidsrecht en sociale grondrechten activeren | 5  | Arbeidsrecht en welzijn op het werk | 3  |   |    | Politieke, sociale en economische geschiedenis | 3  |                                       |    | Management                                     | 3  |                                       |      |
| Organisaties versterken    | Prestatie- en remuneratiebeleid                           | 3  | Personeelsplanning                  | 6  | Organisaties begrijpen                                  |    | Kennis- en informatiebeleid                    | 6  | Organisaties begrijpen                | 3  | Duurzaam organiseren                           | 5  |                                       |      |
|                            | Competentiemanagement                                     | 3  |                                     |    |   |    | Projectmanagement                              | 3  |                                       |    |  |    |                                       |      |
| Medewerkers versterken     | Gesprekstechnieken  | 3  | Groepsdynamica                      | 3  | Personeels-ontwikkeling                                 | 5  | Werken met groepen                             | 4  |                                       |    |  |    |                                       |      |
|                            | Loopbaanbegeleiding                                       | 3  |                                     |    | Leiderschaps ontwikkeling                               | 0  |  |    | Leiderschaps-ontwikkeling             | 5  |  |    |                                       |      |
| Hrm-visie ontwikkelen      |   |    | Verkenning hrm                      | 4  | Internationale ontwikkelingen in HR                     | 4  |  |    | Actuele maatschappelijke vraagstukken |    | Filosofisch denken                             | 3  | Actuele maatschappelijke vraagstukken | 6    |
|                            |   |    | HR-praktijken                       | 3  |   |    |  |    | Arbeidsfilosofie                      |    |  |    | Arbeidsfilosofie                      | 5    |
|                            |   |    |                                     |    |   |    |  |    | Uitdagingen HR                        |    |  |    | Uitdagingen HR                        | 3    |
| HRM realiseren             | Praktijk 1  |    | Praktijk 1 FEB                      | 3  | Praktijk 1 FEB  | 3  | Praktijk 2                                     | 5  | Praktijk 2                            | 4  | Bachelorstage                                  | 4  | Bachelorstage                         | 14   |
|                            |   |    |                                     |    |   |    |  |    |                                       |    | Bachelorproject                                | 6  | bachelorproject                       | 2    |
| Totaal SPTN                |   | 28 |                                     | 29 |   | 18 |  | 30 |                                       | 15 |  | 30 |                                       | 0 30 |